

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В России проводится реформа государственного и муниципального контроля

1. В России изменят правила государственного и муниципального контроля (надзора). **Главные задачи поправок: сместить акцент с проведения проверок на профилактику нарушений и дать компаниям и ИП больше гарантий при взаимодействии с органами.**

Под государственным контролем (надзором), муниципальным контролем в РФ понимается деятельность контрольных (надзорных) органов, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений обязательных требований, осуществляемая в пределах полномочий указанных органов посредством профилактики нарушений обязательных требований, оценки соблюдения гражданами и организациями обязательных требований, выявления их нарушений, принятия предусмотренных законодательством мер по пресечению выявленных нарушений обязательных требований, устранению их последствий и (или) восстановлению правового положения, существовавшего до возникновения таких нарушений.

В частности, предусматриваются виды мероприятий, которые к государственному контролю (надзору), муниципальному контролю не относятся.

Введен прямой запрет на установление ключевых показателей вида контроля, основанных на количестве проведенных профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий, количестве выявленных нарушений, количестве контролируемых лиц, привлеченных к ответственности, количестве и размере штрафов, наложенных на контролируемых лиц в соответствии с КоАП РФ, законами субъектов РФ об административной ответственности.

Контрольно-надзорный орган для целей управления рисками причинения вреда (ущерба) при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля относит объекты контроля к одной из категорий (выделено 6 категорий риска - от чрезвычайно высокого до низкого).

Федеральный закон вступает в силу с **1 июля 2021 года**, за исключением положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.

2. Президент России, также, подписан закон об обязательных требованиях и «регуляторной гильотине», в соответствие с которым решено переработать систему обязательных требований, соблюдение которых оценивают в рамках государственного и муниципального контроля (надзора). НПА, которыми устанавливаются эти требования, будут вступать в силу в определенные сроки, чтобы бизнес и граждане успели подготовиться к изменениям.

Так, с **1 февраля 2021** года положения НПА, которыми устанавливаются обязательные требования, будут вступать в силу с 1 марта или с 1 сентября

соответствующего года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня официального опубликования. Иное может быть установлено федеральным законом или международным договором РФ.

Данное правило не будет работать, если нужно принять НПА, например, в период режима повышенной готовности или ЧС.

Большинство НПА, в частности, правительства и федеральных органов исполнительной власти, содержащие обязательные требования, будут действовать максимум 6 лет со дня вступления в силу. Исключение составят случаи, установленные федеральным законом или принятым в соответствии с ним НПА правительства. Срок может быть продлен еще не более чем на 6 лет.

Кроме того, закон предусматривает обязанность Правительства России отменить **до 1 января 2021 года** множество собственных актов, актов федеральных органов исполнительной власти, исполнительных и распорядительных органов госвласти РСФСР и СССР с обязательными требованиями, соблюдение которых оценивают при государственном контроле или надзоре.

Неотмененные акты, вступившие в силу до 2020 года, начиная с 2021 года, не будут иметь обязательный характер. К административной ответственности за их несоблюдение привлекать не будут.

Новые правила государственного и муниципального контроля начнут действовать **с 1 ноября 2020 года**, за исключением отдельных положений, вступающих в силу в более поздние сроки.

Основание: 1. Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;

2. Федеральный закон от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и по уходу за ребенком будут выплачиваться по уточненным правилам

Особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком приводятся в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с изменениями, внесенными в статью 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, в районах и местностях, в которых применяются районные коэффициенты к заработной плате, застрахованным лицам, не имеющим заработка за расчетный период, либо средний заработок которых за указанный период ниже МРОТ, определяемого с учетом районных коэффициентов, средний заработок для исчисления пособий принимается равным МРОТ, установленному с учетом таких коэффициентов.

Поправки распространяются на правоотношения, возникшие со дня вступления в силу указанных изменений.

Основание: Постановление Правительства России от 11.09.2020 № 1401 «О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и признанию утратившим силу абзаца пятого пункта 4 изменений, которые вносятся в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

С нового года вводятся новые правила противопожарного режима

В рамках механизма «регуляторной гильотины» Правительство установило новые правила противопожарного режима в Российской Федерации. Исключены избыточные и устаревшие требования.

Например, для зданий детского отдыха снят запрет на размещение детей на этаже с одним эвакуационным выходом. На таком этаже можно размещать до 10 детей.

Особо прописаны правила применения пиротехники.

Правила дополнены разделами, регламентирующими порядок применения специальных сценических, огневых эффектов и пиротехнических изделий при проведении концертов и массовых спортивных мероприятий.

В инструкцию о мерах пожарной безопасности дополнительно потребуется включить информацию:

порядок содержания путей доступа подразделений пожарной охраны на объекты защиты (на этажи, кровлю и т.д.);

обязанности и действия работников при открытии и блокировании в открытом состоянии устройств, препятствующих свободной эвакуации людей (турникеты, вращающиеся двери и т.п.);

сведения о лицах, отвечающих за отключение устройств с применением открытого пламени, а также теплогенерирующих агрегатов, аппаратов и устройств с применением горючих теплоносителей и (или) с температурой на внешней поверхности, способной превысить 90 градусов.

Новые правила предусматривают ведение журнала эксплуатации систем противопожарной защиты. Большинство проверочных мероприятий, которые сейчас требуют составления акта или протокола, придется дополнительно фиксировать в этом журнале.

Изменились требования к средствам противопожарной защиты. После окончания гарантированного срока эксплуатации покрытия можно не проводить

повторную огнезащитную обработку, а провести испытания или обосновать расчетно-аналитическими методами, что обработанные конструкции и оборудование отвечают требованиям пожарной безопасности.

Правообладатель объекта защиты должен ежегодно и вплоть до замены проводить испытания средств пожарной безопасности и пожаротушения, отслуживших свой срок, если изготовитель не сообщил о возможности дальнейшего использования таких средств.

Указатели направления движения к источникам противопожарного водоснабжения должны иметь светоотражающую поверхность либо снабжаться электричеством и работать как минимум в ночное время.

Поменяются нормы обеспечения огнетушителями. Так, помещения категорий А, Б, В1–В4, в которых может возникнуть пожар класса Е, потребуются обеспечить устройствами с рангом тушения (55В, С, Е). Все огнетушители должны быть безопасны для людей и имущества.

Передвижными огнетушителями не потребуется оснащать здания и сооружения категории Д.

Огнетушители должны крепиться на высоте не более 1,5 метров до верха их корпуса. Текущие правила не уточняют, как считается это расстояние.

Раз в год нужно будет проверять целостность покрывал для изоляции очага возгорания и делать об этом отметку в журнале.

Требования к объектам с массовым пребыванием людей. Если нет норматива, определяющего максимально допустимое количество людей в помещении, нужно исходить из расчета не более 1 человека на 1 кв. м.

На учениях придется отрабатывать эвакуацию не только персонала, но и посетителей.

Объекты с массовым пребыванием людей должны оснащаться ручными электрическими фонарями, а также СИЗ органов дыхания и зрения по тем же нормативам, что и объекты с круглосуточным пребыванием людей, — не менее 1 фонаря и 1 СИЗ на одного дежурного. Целостность СИЗ должна проверяться ежегодно.

Котельные, встроенные в здания объектов с массовым пребыванием людей или пристроенные к таким зданиям, не допускается переводить с твердого топлива на жидкое или газообразное.

Нельзя отключать системы противопожарной защиты для обслуживания или ремонта, если в то же время проводятся мероприятия с массовым пребыванием людей.

Огневые работы. Согласно новым правилам, за местом, где завершились огневые работы, должно быть обеспечено не менее чем четырехчасовое наблюдение.

Формы нарядов-допусков на выполнение огневых работ организации будут разрабатывать сами. В новых правилах нет обязательной формы, но есть перечень

обязательных реквизитов. Наряд-допуск может быть оформлен и зарегистрирован в электронном виде.

При выполнении строительных работ, у въезда на территорию стройплощадок должны размещаться схемы с обозначением въездов, подъездов, пожарных проездов и источников противопожарного водоснабжения.

По окончании рабочей смены запрещено оставлять внутри зданий или на их покрытиях горючий утеплитель, не смонтированные панели, содержащие такой утеплитель, кровельные рулонные материалы.

Постановление вступает в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2026 года включительно.

Основание: Постановление Правительства России от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

Установлена величина прожиточного минимума за II квартал 2020 г.

Минтруд рассчитал величину прожиточного минимума в целом по России за II квартал 2020 г. Она составляет на душу населения 11 468 руб., для трудоспособного населения - 12 392 руб., пенсионеров - 9 422 руб., детей - 11 423 руб.

Расчет величины прожиточного минимума осуществлен согласно Правилам исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 29.01.2013 № 56.

Величина прожиточного минимума за II квартал 2020 г. по отношению к I кварталу 2020 г. увеличилась на душу населения на 5,8%, для трудоспособного населения - на 5,6%, для пенсионеров - на 5,3%, для детей - на 6,5%.

По данным Росстата, индекс потребительских цен (ИПЦ) в II квартале 2020 г. к предыдущему кварталу составил 101,6%.

Стоимость продуктов питания в составе величины прожиточного минимума на душу населения увеличилась на 6,3%. При этом ИПЦ на продукты питания, по данным Росстата, составил 103,0%.

Напоминаем, что в соответствии с законодательством, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за второй квартал предыдущего года.

В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты

труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

Основание: Приказ Минтруда России от 28.08.2020 № 542н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2020 года», зарегистрирован в Минюсте России 16.09.2020 за № 59898.

Минтруд актуализировал порядок определения страхового стажа для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

Минтруд обновил порядок подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Это связано с неоднократными изменениями в ТК РФ и акты, регулирующие выплату пособий. В частности, введены электронные трудовые книжки. В связи с этим скорректирована процедура подтверждения периодов работы (службы, деятельности), включаемых в страховой стаж. В остальном правила существенно не изменились.

Прежний порядок утратил силу.

Основание: Приказ Минтруда России от 09.09.2020 № 585н «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам», зарегистрирован в Минюсте России 25.09.2020 за № 60040.

Прилетающие из-за рубежа россияне обязаны соблюдать режим изоляции на дому до получения результатов теста на коронавирус

Граждане России, прибывающие в страну воздушным транспортом, должны в течение 3 дней сдать тест на COVID-19 методом ПЦР. Теперь они должны соблюдать режим изоляции по месту жительства до получения результатов тестирования.

Постановление вступает в силу со следующего дня после его официального опубликования.

Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача России от 18.09.2020 № 27 «О внесении изменений в постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.03.2020 № 7 «Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-2019», зарегистрировано в Минюсте России 23.09.2020 за № 59987.

В этом году за назначением пенсии можно обратиться по телефону

Пенсионный фонд России установил особенности предоставления своих госуслуг в 2020 г., обусловленные пандемией.

Так, в зависимости от текущей эпидемиологической обстановки прием граждан в помещениях ведомства может быть организован по предварительной записи.

Обратиться за получением госуслуги можно в дистанционной форме, в т. ч. по телефону или электронной почте. Прописан порядок идентификации гражданина в этих случаях. К примеру, паспортные данные проверяются через СМЭВ.

Пенсия может назначаться на основании сведений, которые имеются в распоряжении органа ПФР или содержатся в государственных информационных системах. Гражданин уведомляется о принятом решении и о возможности представления дополнительных документов.

Постановление действует до 1 января 2021 г.

Основание: Постановление Пенсионного фонда России от 26.08.2020 № 603п «Об утверждении Временного порядка предоставления государственных услуг Пенсионного фонда Российской Федерации», зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2020 за № 60015.

Новые формы документов при государственной регистрации организаций и сведений о них

Федеральная налоговая служба опубликовала приказ с новыми формами документов, которые подаются для государственной регистрации, в частности, юрлиц. Он вступает в силу 25 ноября. По сравнению с действующим приказом форм станет меньше - 7 вместо 12. Некоторые из них объединят в одну. Так, появится форма заявления № Р13014. Ее нужно будет использовать, чтобы зарегистрировать:

- поправки к учредительному документу;
- изменения сведений о компании в ЕГРЮЛ;
- решение ООО применять типовой устав;
- исправление ошибки в заявлении, которое подали ранее.

По-новому потребуется указывать место нахождения юрлица, а также адрес. Это нужно будет делать, опираясь на сведения из государственного реестра адресов. Поля "почтовый индекс" останутся в прошлом.

Изменяются некоторые требования к составлению документов. Например, при заполнении форм вручную можно будет использовать чернила черного, фиолетового или синего цвета, тогда как сейчас допустим только черный цвет. Контактный телефон нужно будет указывать без скобок, а если он российский, то всегда с "+7". Сейчас в образцах заполнения есть скобки, а стационарный телефон начинается с "8". Откажутся от запрета двусторонней печати.

Приказ вступает в силу с **25.11.2020**.

Основание: Приказ ФНС России от 31.08.2020 № ЕД-7-14/617@ «Об утверждении форм и требований к оформлению документов, представляемых в регистрирующий орган при государственной регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств», зарегистрирован в Минюсте России 15.09.2020 за № 59872.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Статус Правительства Российской Федерации будет определяться новым федеральным конституционным законом

Президент России внес в Государственную Думу проект федерального конституционного закона, подготовленного в связи с вступлением в силу Закона Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации от 14 марта 2020 г. № 1-ФКЗ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти».

Проектом федерального конституционного закона определяются статус Правительства Российской Федерации, организационно - правовые основы его формирования и деятельности.

Так, проект федерального конституционного закона устанавливает, что Правительство Российской Федерации будет обеспечивать **проведение в Российской Федерации единой социально ориентированной государственной политики в области культуры, науки, образования, здравоохранения, социального обеспечения, поддержки, укрепления и защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей, а также в области охраны окружающей среды.**

В настоящее время Правительство Российской Федерации, прежде всего, осуществляет регулирование в социально-экономической сфере, и экономическая сфера деятельности Правительства признаётся основной (ст. 13, 14 Федерального конституционного закона от 17.12.1997 № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации»).

Президент Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации осуществляет общее руководство Правительством Российской Федерации, обеспечивает согласованное функционирование и взаимодействие Правительства Российской Федерации и иных органов, входящих в единую систему публичной власти.

Кроме того, проектом федерального конституционного закона устанавливаются новый порядок назначения на должность членов Правительства Российской Федерации, предусматривающий усиление роли палат Федерального Собрания Российской Федерации, порядок освобождения от должности членов

Правительства Российской Федерации, порядок прекращения полномочий Правительства Российской Федерации, в том числе в связи с выражением Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации недоверия Правительству Российской Федерации.

Также проектом федерального конституционного закона в развитие положений Конституции Российской Федерации закрепляются полномочия Правительства Российской Федерации в области социального обеспечения, защиты семьи и детства, здравоохранения, взаимодействия с институтами гражданского общества и иных областях.

Документ: Проект Федерального конституционного закона «О Правительстве Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1024645-7>.

Депутаты предлагают установить с 1 января 2021 г. минимальный почасовой размер оплаты труда в сумме 150 рублей в час

Законопроектом устанавливается, что при заключении срочного трудового договора на условиях неполного рабочего времени для исчисления оплаты труда работника применяется минимальный почасовой размер оплаты труда в сумме 150 рублей в час.

Предусматривается, что минимальный почасовой размер оплаты труда подлежит индексации один раз в год с 1 января текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Применение минимального почасового размера оплаты труда для других целей не допускается.

Документ: Проект Федерального закона № 1021580-7 «О внесении изменений в статьи 1 и 2 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1021580-7>.

Правительство предложило установить особенности регулирования труда в некоммерческих организациях

В Госдуму внесен проект, который упростит документооборот для некоммерческих организаций, чья среднесписочная численность и доходы за предшествующий календарный год не превышают предельных значений. Показатели установит правительство.

Как поясняют разработчики проекта, речь идет о работодателях, которые соответствуют критериям микропредприятий: среднесписочная численность не более 15 человек и доход не более 120 млн руб. за прошедший календарный год.

Организации смогут отказаться от ведения локальных нормативных актов, например, ПВТР или положения о премировании. Условия, которые регулируют такие документы, придется закрепить в трудовых договорах.

Также по проекту некоммерческие организации с численностью до 35 человек смогут заключать срочные трудовые договоры с любыми работниками.

Изменения не коснутся ряда организаций, в том числе государственных (муниципальных) учреждений, госкорпораций, госкомпаний.

Документ: Проект Федерального закона № 1022523-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, являющихся некоммерческими организациями» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1022523-7>.

Минтрудом России предложен порядок переноса выходных дней в 2021 году

Проект постановления Правительства Российской Федерации «О переносе выходных дней в 2021 году» (далее - проект постановления) подготовлен в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Согласно проекту, выходные дни 2 и 3 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями в соответствии с частью второй статьи 112 ТК РФ, переносятся на 5 ноября и 31 декабря соответственно.

Также предлагается перенести день отдыха с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

Таким образом, с учетом нормы статьи 112 ТК РФ о переносе выходного дня на следующий после него рабочий день при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней в 2021 году будут следующие дни отдыха:

- с 1 по 10 января;
- с 21 по 23 февраля;
- с 6 по 8 марта;
- с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая;
- 12 по 14 июня;
- 4 по 7 ноября;
- 31 декабря.

При подготовке проекта постановления соблюдена норма статьи 110 ТК РФ, устанавливающая продолжительность еженедельного непрерывного отдыха.

Информация: Проект Постановления Правительства России «О переносе выходных дней в 2021 году» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=108029>.

Минздрав России предлагает актуализировать порядок проведения медицинских осмотров работников,

Обязательные предварительные медицинские осмотры проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные периодические медицинские осмотры проводятся в целях:

динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний и формирования групп риска по развитию заболеваний, препятствующих выполнению поручаемой работнику работе;

своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

предупреждения несчастных случаев на производстве.

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Приводится порядок проведения предварительных и периодических осмотров, перечень медицинских противопоказаний к допуску к работам.

Проектом признается утратившим силу Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и

периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», с внесенными в него изменениями.

Информация: Проект приказа Минздрава России «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работах, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=108142>.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА

Рострудом даны разъяснения по вопросам, связанным с расторжением трудового договора

В Докладе содержатся, в том числе следующие положения:

1. О расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации:

Это единственное основание увольнения по инициативе работодателя, при котором увольнению подлежат все работники, в том числе нетрудоспособные, находящиеся в отпусках, несовершеннолетние и беременные женщины.

Основанием для увольнения работников в связи с ликвидацией организации (прекращением деятельности индивидуального предпринимателя) является решение о ликвидации юридического лица (прекращении деятельности индивидуального предпринимателя).

По общему правилу, об увольнении в связи с ликвидацией организации работники должны быть предупреждены персонально и под роспись не менее чем за два месяца до прекращения трудового договора.

Работодатель вправе направить работнику предложение о расторжении трудового договора до истечения срока предупреждения об увольнении (работник по своему усмотрению вправе принять или не принять такое предложение).

Выходное пособие при прекращении трудового договора в связи с ликвидацией организации работодатель обязан выплатить работнику в день увольнения, а если работник в этот день не работал, то не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Если работник в течение двух недель с момента увольнения в связи с ликвидацией организации не обратится в службу занятости, в том числе при расторжении трудового договора до истечения срока предупреждения об увольнении, работник не вправе будет претендовать на получение среднемесячного заработка на период трудоустройства за третий месяц (для

работников Крайнего Севера и приравненных местностей - за четвертый, пятый и шестой месяцы).

При признании организации банкротом и введении процедуры конкурсного производства выплаты по обязательствам этой организации, в том числе расчеты с работниками при увольнении, производятся в очередности, установленной Федеральным законом от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

2. Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Это основание относится к увольнению по инициативе работодателя, следовательно, по нему нельзя уволить:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих ребенка в возрасте до 3 лет;
- одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет);
- других лиц, воспитывающих указанных детей без матери;
- родителей (иных законных представителей ребенка), являющихся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

Также невозможно увольнение по этому основанию работников, не имеющих необходимого производственного опыта из-за непродолжительности трудового стажа.

Увольнение по этому основанию возможно только по итогам проведения аттестации.

Несоответствие работника требованиям профессионального стандарта (ст. 195.1 ТК РФ) является разновидностью служебного (должностного) несоответствия, поэтому проведение аттестации и в этом случае является обязательным условием увольнения. Прохождение работником независимой оценки квалификации (часть 1 ст. 4 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации») не освобождает работодателя от обязанности проведения аттестации.

Основанием для расторжения трудового договора с работником в связи с его несоответствием занимаемой должности или выполняемой работе является соответствующее заключение аттестационной комиссии.

До расторжения трудового договора работодатель обязан предложить работнику, не соответствующему занимаемой должности, другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

До принятия решения о расторжении трудового договора по рассматриваемому основанию работодателю необходимо запросить:

- согласие вышестоящего выборного профсоюзного органа, если работник является руководителем (его заместителем) выборного коллегиального органа профсоюзной организации;

- мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, если работник является членом профсоюза или руководителем (его заместителем) выборного коллегиального органа профсоюзной организации (при отсутствии вышестоящего выборного профсоюзного органа).

Даны ответы на вопросы, в том числе касающиеся увольнения в связи с ликвидацией, выплат при досрочном увольнении в связи с ликвидацией организации, изменения даты увольнения при ликвидации, увольнения ввиду несоответствия занимаемой должности.

Документ: «Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за II квартал 2020 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований», (утв. Рострудом) / <https://rostrud.gov.ru>.

COVID-19: Роспотребнадзор напомнил о мерах профилактики на рабочих местах

Роспотребнадзор выпустил очередные рекомендации по предотвращению распространения коронавируса на рабочих местах.

Целесообразно организовать работу в несколько смен, разместить сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, предусмотреть возможность обработки рук дезинфицирующими средствами, контролировать температуру тела, регулярно проветривать помещения. Следует ограничить любые корпоративные мероприятия. Необходимо контролировать самоизоляцию работников, вернувшихся из других стран, до получения результатов теста на COVID-19.

Следует запретить принимать пищу на рабочих местах, оборудовать специальную комнату либо выделить часть помещения с раковиной для мытья рук. В имеющихся при организации столовых лучше использовать одноразовую посуду.

Документ: Информация Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 29.09.2020 «О рекомендациях для работодателей по профилактике коронавирусной инфекции на рабочих местах» / [СПС Гарант](#).

Составитель обзора:

А. Шустров